



M.E.R.L.

(M)embership. (E)xtension. (R)etention. (L)eadership)
in Italia e nel nostro Distretto 108 Ib2

MERL è l'acronimo che indica i presidenti addetti ai soci (**M**embership), all'estensione (**E**xtension), alla conservazione dei soci (**R**etention) e alla leadership (**L**eadership).

Negli ultimi anni il trend ascendente della crescita lionistica anche in Italia ha avuto una battuta d'arresto. Nonostante negli ultimi sei anni il valore assoluto dei soci sia rimasto pressoché immutato grazie all'entrata, in Italia sono usciti dal 1995 ad oggi circa 22.000 soci.

Evidentemente i Clubs non riescono ad esprimere le finalità lionistiche. Quindi i nuovi soci non trovano un ambiente conforme alle aspettative mentre i soci veterani continuano a convivere in un circolo adattato alle loro necessità.

Pochi soci riflettono la luce della leggenda dei "cavalieri che allontanano le tenebre".

Probabilmente a mancare è il gioco di squadra, la pura e semplice applicazione dei principi lionistici del "We serve", manca il collante e l'amicizia disinteressata e finalizzata al raggiungimento degli scopi.

Manca soprattutto all'interno dei Club, il luogo deputato alla dottrina della cultura lionistica, la volontà a voler produrre ed esternare solidarietà.

Certo ho mostrato un quadro a tinte cupe, ma alla Sede Centrale il problema è molto più sentito di quanto noi possiamo pensare ed è per questo che, nell'anno 2002-2003, venne ideato il MERL, acronimo di Membership, Extension, Retention, Leadership.

Lo scopo del MERL è diffondere la cultura e lo spirito lionistico, avendo sempre presente il nostro motto "We serve".

Il programma MERL intende mantenere, all'interno dei Club, soci formati e preparati, consapevoli e fieri del potenziale che essi rappresentano, ad aumentare il numero di appartenenti al Lionismo, a preparare leaders all'interno del Club.

Il programma MERL con il tema delle "politiche femminili", quinto obiettivo oltre ai quattro sopra citati, favorisce l'inserimento delle donne nei Club.

Inoltre c'è l'intenzione di istituire un centro studi permanente a livello distrettuale per l'approfondimento di temi sociali da affrontare e risolvere.

La preparazione, la conoscenza della novantennale storia della crescita lionistica nel mondo e dei services, lo scambio di idee e di esperienze con gli altri Club, circoscrizioni e distretti consente di avere una visione molto ampia dei possibili interventi, forma e sostiene quel supporto alla comunità locale e nazionale che di riflesso invoglia l'avvicinamento al lionismo.

L'ambito di lavoro è il Club ovvero il luogo nel quale vengono reclutati e formati i nostri soci, ove avviene la valorizzazione e la crescita degli uomini e donne Lions, ma anche il luogo nel quale sono possibili defezioni dovute alla scarsa conoscenza dei principi e dei metodi lionistici ed alla disorganizzazione dei Club.

Dalla formazione e dalla interiorizzazione della filosofia lionistica si passa di conseguenza all'esteriorizzazione, al sostegno politico e sociale della comunità.

Le risorse, puramente umane, sono rappresentate dalla struttura multidistrettuale del MERL con a capo di ogni Distretto il Vice Governatore ed i vari officers esperti nei cinque settori del MERL (l'ultimo inserito è rappresentato dalle politiche femminili).

Il nuovo Statuto e Regolamento ai quali i Club dovranno allinearsi prevedono dal prossimo anno la creazione di officers MERL in ogni Club.

Nei Club spetterà al Presidente del Comitato Soci ed al Censore farsi carico delle aspettative MERL.

L'approccio del MERL è costituito da un dibattito, da uno scambio di idee e di esperienze tra gli Officers ed il Club, più che ad un momento di indottrinamento, da riservare ai nuovi soci.

Scopo degli incontri-dibattiti guidati dagli Officer distrettuali è portare i soci non tanto ad ascoltare passivamente i Formatori bensì a sollecitarli ad esprimere e ad approfondire, con la sensibilità di ogni singolo Club, le tematiche lionistiche affinché siano in sintonia con le direttive del MD e del Board.

D'altra parte il vero socio Lions porta al proprio interno il germe della solidarietà lionistica che, tramite il Club, viene formata, valorizzata, ampliata dalla collaborazione con gli altri soci.

segue

WE SERVE
ENTUSIASMO IMPEGNO AZIONE

Missione del Lions Clubs International

"Creare e promuovere un spirito di comprensione tra i popoli per sopperire ai bisogni dell'umanità attraverso volontari servizi che coinvolgano le comunità e che stimolino la collaborazione internazionale"



segue M.E.R.L. in Italia e nel nostro Distretto 108 Ib2

Il vero socio, non è quello che porta il distintivo, ma colui che apporta ricchezza di idee all' interno della fucina dei programmi lionistici.

Il socio deve pertanto trovare all'interno del Club:

* l'amicizia, ovvero lo stimolo per valorizzare le proprie personali attitudini con il concorso e l'appoggio degli altri soci;

* il servizio, ovvero l'applicazione della solidarietà nei confronti della comunità locale e mondiale sia nei settori ove prevale la propria professionalità, sia in concorso con le professionalità degli altri soci del Club, della zona, della circoscrizione e del Distretto;

* il riscontro e la trasparenza del proprio operato con l'approvazione della Comunità e del Club di appartenenza.

Il MERL fornisce pertanto il supporto affinché i soci del Club possano:

- conoscere le esigenze del LCI attraverso la storia passata e l'approfondimento dei services attivi ed in programmazione;

- conoscere le potenzialità del Lionismo da mettere in campo nel proprio territorio;

- sentirsi nella propria individualità in sintonia con la struttura lionistica;

- operare in concorso con gli altri Lions per un fine comune sino al compimento del service con il soddisfacimento della necessità evidenziata;

- sentirsi preparati, formati, valorizzati, motivati e parte attiva per la risoluzione dei problemi della Società.

Essere in definitiva Lions di testa, di cuore e di braccia.

Il MERL nel nostro Distretto 108 Ib2 è rappresentato nell'annata lionistica 2007-2008 da:

Fulvio Venturi	Coordinatore distrettuale
Giuseppe Marcotriggiano	Vice Coordinatore ed incaricato Leadership distrettuale
Maurizio Cerini	Officers Leadership
Luigi Cutrupi	Officer Retention
Riccardo Pettoello	Officer Membership
Vincenzo Piccitto	Officer Retention
Laura Alberti	Officer politiche femminili

Nel corrente anno tutti i Club verranno visitati o direttamente ed anche più di una volta od indirettamente tramite le riunioni di Zona e di Circoscrizione.

Si è sentita l'esigenza di aumentare l'organico MERL per garantire una più concreta organizzazione ed un maggior scambio di idee e di programmi.

Dal prossimo anno verranno attivati i servizi MERL direttamente all'interno dei Club con la piena assistenza degli attuali formatori.

Ad essi spetterà poi il compito di gestire il Centro Studi Lionistici del Distretto e ad organizzare l'istruzione dei nuovi soci, l'accrescimento della Mission presso i Veterani, la formazione didattica dei nuovi officers di Circoscrizione, di Zona e di Club, l'organizzazione in intermeetings di serate a tema sui services lionistici in concorso con i responsabili nazionali e distrettuali.

La corretta applicazione della metodica MERL porterà ad un trend ascendente di soci e di proficuo servizio nei confronti della Comunità.

Mantova 04 gennaio 2008

Fulvio Venturi
VDG 108 Ib2